



# *Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare*

**Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'articolo 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle Amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il predetto articolo 57, comma 01, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, che dispone che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**CONSIDERATO**, altresì, che il Comitato medesimo, come previsto dal suddetto articolo 57, "sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";

**VISTO** il predetto articolo 57, comma 02, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, che prevede che il Comitato Unico di garanzia abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali, maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

**VISTA** la direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità con la quale sono state fornite Linee guida sulla modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTO** il decreto prot. n. 216/AGP/IV/Uff. Rel. Sind./2011 del 29/12/2011 con il quale è stato istituito presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**VISTO** il successivo decreto prot. n. 1845/AGP dell'11/2/2014 con il quale si è proceduto alla nomina del nuovo Presidente ed all'aggiornamento della composizione del suddetto Comitato;

**CONSIDERATO** che il predetto Comitato, istituito a decorrere dal 29/12/2011, per la durata di quattro anni, rimane comunque in carica fino alla costituzione del nuovo Comitato;

**VISTA** la nota prot. n. 1607/AGP, in data 8 febbraio 2016, con la quale è stato richiesto al Capo di Gabinetto, al Segretario Generale, ai titolari delle Direzioni Generali e alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative di provvedere alla designazione dei propri rappresentanti, un titolare ed un supplente, ai fini di procedere al rinnovo del Comitato medesimo;

**VISTE** le designazioni pervenute dall'Ufficio di Gabinetto, dal Segretario Generale e dai titolari delle Direzioni Generali;

**VISTE** le designazioni formulate dalle OO.SS. di comparto maggiormente rappresentative;

**CONSIDERATO**, altresì, che il citato art. 57, comma 02, prevede che il Presidente del Comitato in argomento sia designato dall'Amministrazione;

**RITENUTO**, pertanto, di poter procedere al rinnovo del citato Comitato Unico di Garanzia;

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, a seguito delle nuove designazioni citate nelle premesse, è così costituito:

**Presidente : Dott.ssa Ilde Gaudiello**

## COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

<b>EFFETTIVO</b>	<b>SUPPLENTE</b>
Maria Portincasa	Rosalia Santini
M. Rosaria Polizzy Carbonelli	Daniela Gentile
Silvana Soriano	Palleschi Fiorella
Loredana Latrofa	Claudio Vallone
Orietta Floris	Tina Ruscio
Mizar De Dominicis	Alessandra Cuccaru
Massimo Vinciarelli	Roberta Migliore
Carlo Zaghi	Marina Andreella
M. Stefania Tomaselli	Daniela Danieli
Francesco Ietti	Anna Maria Tortora

## COMPONENTI DELLE OO.SS.

<b>EFFETTIVO</b>	<b>SUPPLENTE</b>
CGIL/FP Claudia Terzani	Luciana Polizzy
CISL/FP Franca Nardi	Loredana Cruciani
UIL/PA Gianfranco Fortunati	Antonio Bianco
FLP Antonino Nasone	Francesco Imbarlina
USB PI (ex RDB PI) <b>non designato</b>	<b>non designato</b>
Fed. INTESA Loredana Quaresima	Gianluca Imolesi
CONFSAL/UNSA <b>non designato</b>	<b>non designato</b>
UNADIS (ex Cida Unadis) Oliviero Montanaro	Floriano Faragò
DIRSTAT Antonio Lo Bello	Pietro Paolo Boiano
ASSOMED/SIVEMP <b>non designato</b>	<b>non designato</b>

### Articolo 2

1. Il C.U.G è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente).

2. I componenti del C.U.G rimangono in carica 4 anni dalla data del presente decreto e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
3. Le funzioni di segreteria del Comitato sono espletate dal Sig. Giovanni Lo Turco, in servizio presso l'Organismo Indipendente di Valutazione.
4. Il CUG ha sede presso la Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale - Div. II, Stato Giuridico, Relazioni Sindacali, Formazione.

### **Articolo 3**

1. Alla fine di ogni anno il Comitato predispose una relazione sull'attività svolta.
2. Le decisioni assunte e la relazione sull'attività svolta sono trasmesse, a cura del Presidente, al Direttore Generale della Direzione Generale degli Affari Generali e del Personale.

### **Articolo 4**

1. Le funzioni di Presidente, Vicepresidente, di componente effettivo e supplente del Comitato Unico di Garanzia sono svolte a titolo gratuito.



Cons. Roberto Alesse