



*Ministero dell' Ambiente e della  
Tutela del Territorio e del Mare  
Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

*(Decreto Direttoriale di nomina prot. n. .0011051/AGP del 12.10.2016)*

*Verbale della riunione del giorno 9 marzo 2017*

Il giorno 9 marzo 2017, alle ore 10,30 circa, presso la stanza n. 566, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Elezione dei Vice-Presidente (di parte sindacale );
2. Ricostituzione dei Gruppi di lavoro e designazione dei relativi responsabili;
3. Aggiornamento sui lavori del Forum CUG e comunicazioni dei 5 referenti dei gruppi di lavoro del Forum CUG;
4. Varie ed eventuali.

**La Presidente, verificata la presenza del numero legale dei componenti, dichiara la validità della seduta e si dà inizio ai lavori alle ore 10,40.**

La Presidente riferisce che il Capo di Gabinetto, messo al corrente delle funzioni di questo Comitato, ne ha rilevato la valenza propulsiva. Gli è stato partecipato come dopo cinque anni di lavoro, il nostro CUG sia cresciuto nel ruolo ed abbia sviluppato una attività sempre più efficace e diffusa tra i lavoratori, si lamenta tuttavia ancora poco coinvolgimento, nella funzione consultiva, da parte delle figure di vertice nei temi organizzativi e nelle politiche sulle risorse umane. Si dà atto dell'impulso dato dal nuovo DG del personale e si conta sulla possibilità di poter fornire un contributo positivo sia per mitigare la conflittualità, sia per promuovere politiche positive per la conciliazione dei tempi di lavoro e per il benessere dei lavoratori nell'ambito del nostro Ministero, anche attraverso le attività svolte nel Forum dei CUG.

Relaziona, poi, sulle attività sollecitate e seguite dall'OIV riguardo ad un progetto volto alla mappatura delle competenze del personale di ruolo. Con orgoglio riconosce che si tratta di un tema oggetto di una delle prime azioni positive promosse dal CUG, per cui si avverte un clima favorevole e maturo ad affrontare questioni aperte da tempo.

Si passa all'esame dell'ordine del giorno:

#### **PUNTO 1)**

Con voti favorevoli espressi all'unanimità peralzata di mano è designata **Franca Nardi Vicepresidente** di parte sindacale del CUG.



*Ministero dell' Ambiente e della  
Tutela del Territorio e del Mare  
Comitato Unico di Garanzia*

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

**PUNTO 2)** Al fine di dare continuità al lavoro avviato dal precedente CUG, si promuove la ricostituzione dei Gruppi di Lavoro articolati per materie, azione ritenuta rilevante per garantire la conoscenza e gli approfondimenti delle tematiche strategiche nelle materie di competenza del CUG.

In base alla precedente organizzazione del Comitato si confermano i gruppi per temi:

- *Telelavoro*
- *Codice di Condotta*
- *Sicurezza*
- *Gestione delle informazioni dei profili professionali*

Rispetto ai gruppi, con l'intento di attuare una modalità operativa da parte del CUG pervasiva sui temi, e trasversale, superando i confini delle strutture organizzative, si promuove la massima adesione da parte di tutte/i, ritenendo la partecipazione utile alla costruzione di una rete di contatti, per diffondere il bagaglio di conoscenze e scambio di informazioni tra tutto il personale, e garantire risposte agevoli ed incisive a tutte le questioni problematiche attinenti le tematiche in oggetto.

**PUNTO 3)** Si pone in evidenza quanto interessante ed utile sia l'attività del Forum dei CUG, anche essa articolata in commissioni dedicate ai temi vari. Le/i Componenti del CUG presenti in seno alle commissioni relazionano sul lavoro svolto:

1. **COMUNICAZIONE:** si sta elaborando un nuovo format per la relazione da produrre annualmente con l'inserimento di nuovi e più articolati parametri.
2. **PARI OPPORTUNITA:** si sta elaborando una proposta per le nuove linee guida che dovranno essere adottate in sostituzione delle precedenti emanate nel 2011 nella quale tra l'altro è previsto l'inserimento delle funzioni, svolte da ogni singolo componente nel CUG, ai fini della valutazione delle performance.
3. **SALUTE E SICUREZZA ANCHE DI GENERE, ETA' E DISABILITA':** si sta sviluppando il nuovo modello di piano per la sicurezza nonché si sta lavorando per prevenire e gestire i problemi legati allo stress lavoro-correlato, indicando fenomeni come la violenza sul lavoro, la sopraffazione sul posto di lavoro, tutte quelle situazioni in cui vi è una volontà soggettiva di provocare un danno al lavoratore.

Tutti concordano circa l'allargamento dei gruppi di lavoro, nelle sessioni del Forum, che si svolgono presso la sede dell'INAIL.

La Vice presidente richiama l'attenzione sulle necessità di individuare chiaramente le azioni positive, ispirandosi e facendo tesoro del lavoro già fatto dal Forum per la revisione delle Linee Guida, in modo da inserirle a seconda del contesto, nel Piano della Trasparenza, nel Piano della Performance e nella Relazione della Performance del Ministero, così come nel Piano Triennale delle Azioni Positive.

**PUNTO 4)** –varie ed eventuali-

A seguito della discussione sui temi citati, si propone di promuovere le seguenti iniziative



*Ministero dell' Ambiente e della  
Tutela del Territorio e del Mare  
Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

1. avanzare all'Amministrazione, con una certa sollecitudine, la proposta di approvare i profili professionali del CCNL del settembre 2009, anche sui dati elaborati nella Relazione prodotta dal Prof. Paolo Ruffino, consegnata al Direttore Generale (pro tempore), al fine di consentire l'avvio del progetto inerente "la mappatura delle competenze" del personale di ruolo;
2. trasmettere formalmente al Direttore Generale AGP la bozza di Decreto Direttoriale con allegato il Codice di Condotta, elaborato dal precedente CUG e condiviso anche da questo Comitato, con richiesta di adozione;
3. costituire un team qualificato, per creare una sinergia e conseguentemente un canale stabile, tra tutti gli attori della sicurezza RSPP e RLS e Medico Competente, istituendo un Tavolo Tecnico che periodicamente si riunisca al fine di operare, in una visione globale e condivisa, su materie di competenza comune, in considerazione del dato che il completo benessere fisico, mentale e sociale, non consiste solo in un'assenza di malattia o di infermità, ma necessita di azioni finalizzate a migliorare l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro della popolazione attiva.

**Si pongono in votazione le proposte. Con votazione palese, espressa per alzata di mano, si approva all'unanimità.**

Infine si condivide la necessità di predisporre un Piano Triennale di Azioni positive da sottoporre all'Amministrazione in tempi brevi, a tal fine si concorda di ricorrere all'apporto ,via mail, di tutti i componenti per elaborare le proposte per la prossima seduta del CUG.

Esaurita la trattazione di tutti i punti esposti nell'odg la riunione termina alle ore 12,30.

Roma, 9 marzo 2017.