

Bozza di Comunicato riunione del 12 marzo 2014

In data 12 marzo 2014, previa convocazione ufficiale della nuova Presidente Maria Portincasa, si insedia il *“Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*(di seguito CUG).

Come primo punto si affronta la problematica della verbalizzazione, dopo aver constatato che l'Amministrazione non ha provveduto a reperire alcuno per le funzioni di segreteria e verbalizzazione.

Si apre una discussione ampia e dettagliata a riguardo, al termine della quale si decide di apportare delle modifiche al Regolamento in modo da consentire che il ruolo di verbalizzante e le funzioni di segreteria possano essere svolti da un dipendente dell'Amministrazione che si renda a tal fine disponibile.

Pertanto, si accetta la candidatura della collega Maria Rita Canale Parola (membro supplente per la Filp) a svolgere tali incombenze, anche perché i tempi che l'Amministrazione impiegherebbe per la nomina di un verbalizzante/segretario sarebbero troppo lunghi e ciò non consentirebbe di recuperare il tempo perso negli otto mesi di inattività del Comitato né di procedere speditamente nelle attività a tutela e garanzia del personale del MATTM.

Inoltre, si decide che durante le sedute sarà in funzione un registratore in modo da consentire, ove necessario, lo *“sbobinamento”* per ricostruire gli interventi da verbalizzare.

Sempre in tema di modifiche al Regolamento vengono espresse altre proposte e si decide di affidare ad un Gruppo di Lavoro la nuova stesura del Regolamento e di approvare il nuovo testo in una successiva seduta.

Parimenti si discute sulla necessità di attivare altri G.d.L. su argomenti ritenuti di particolare importanza quali: *“Spending review”* e *“Codice di comportamento del personale del ministero”*.

La discussione prosegue sulla necessità di nominare anche il Vice-presidente. Dopo una serie di interventi sul tema si decide di nominare due Vice-Presidenti, uno tra i membri nominati dai sindacati ed uno tra quelli nominati dall'amministrazione, che si possano alternare nel sostituire il Presidente in caso di assenza e supportarlo in caso egli ne ravvisi l'esigenza. Anche per questo sarà necessaria una modifica regolamentare.

Si condivide, altresì, la necessità di sollecitare l'Amministrazione a fornire dei nominativi di colleghi che, all'interno della Segreteria del D.G. AGP, siano di supporto al Comitato.

In seguito poi alla constatazione che la pagina del CUG sul sito istituzionale del MATTM non è di facile accesso, si provvederà in seguito a rendere il link più visibile in homepage e, ad ogni buon conto, anche all'aggiornamento dei contenuti della pagina.

Si accenna anche al tema del benessere organizzativo e al relativo questionario.

Si riprende quindi ad analizzare lo status quo dei lavori del Comitato ripartendo dalle questioni sul tappeto rappresentate nell'ultimo verbale redatto e si conviene di aggiornarsi al giorno 18 marzo p.v.